

张掖市公共就业服务能力提升示范项目绩效评价报告

一、项目基本情况

基本情况	项目名称	张掖市公共就业服务能力提升示范项目		
	评价年度	2023 年度	评价类型	部门评价
	委托评价单位	张掖市人力资源和社会保障局	评价机构名称	甘肃道瑞科技咨询有限公司
	评价对象名称	张掖市人力资源和社会保障局		

结合项目具体实施内容，阐述对项目的具体考察关键，表明通过此次绩效评价重点关注及达到的目标。

通过本次评价工作的开展，评价组希望全面、客观了解张掖市公共就业服务能力提升示范项目开展情况的资金使用效益，重点考察项目预算资金申请、使用管理以及项目立项、招投标、采购与验收、投入使用和后期维护等管理的规范性，通过绩效分析找出项目开展过程中管理的薄弱环节，并提出相关建议，切实提高张掖市人力资源和社会保障局的工作成效，提升财政资金使用效益。

资金情况 (万元)	预算安排资金	25300.00	实际到位资金	25300.00
	其中：中央财政	10000.00	其中：中央财政	10000.00
	省级财政	3000.00	省级财政	3000.00
	市级资金	3000.00	市级资金	3000.00
	县级资金	3000.00	县级资金	3000.00
	其他资金	6300.00	其他资金	6300.00
	实际支出资金	25300.00	结余资金	0
	预算执行率	100%		

二、项目绩效目标

年度绩效目标	围绕强服务、提技能、稳就业，着力打造覆盖全民、贯穿全程、辐射全域，便捷高效的全方位公共就业服务体系，推动快速提升政府公共就业服务能力；提升劳动力就业创业能力，兜底重点群体就业底线，全面提升就业服务信息化水平，稳定和扩大就业；城镇新增就业 4 万人以上，就业困难人员就业 5000 人以上，登记失业人
--------	---

	员控制在 4000 人以内，城镇调查失业率控制在 4%以内；高校毕业生就业 9500 人以上，就业率达到 95%以上；输转城乡劳动力 57 万人以上，实现劳务收入 156 亿元以上。
--	---

三、评价基本情况

评价范围	<p>本次绩效评价的对象为张掖市公共就业服务能力提升示范项目。评价的时段为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日</p> <p>资金范围：项目资金共计 25300.00 万元。</p>
评价依据	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国预算法》； 2. 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）； 3. 《财政部关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预〔2013〕53 号）； 4. 《财政部关于规范绩效评价结果等级划分标准的通知》（财预便〔2017〕44 号）； 5. 《甘肃省委 省政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32 号）； 6. 《中共张掖市委张掖市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》； 7. 2023 年度项目预算执行情况绩效目标表、监控表、监控报告、自评表等； 8. 各项支出财务凭证等其他相关资料。
绩效评价 指标体系	<p>绩效评价指标体系设计根据项目资金分配和项目实施内容，围绕项目决策、项目组织管理、资金投入与使用、项目实施进度及目标实现情况等重要内容，结合绩效评价方法，从项目决策、过程、产出、效果四个方面对项目实施情况进行综合评价。各项指标权重设计，按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）文件中“应当突出结果导向，原则上产出、效益指标权重不低于 60%”的要求进行合理赋分。</p>
评价方法	<p>成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法。</p>

<p>数据采集及 处理方法</p>	<p>按照绩效评价指标体系对部门整体绩效评价资料进行逐一整理，便于后期从评价资料中快速检索所需数据信息；对照评分标准，从已整理资料中提取与对应指标有关的数据信息，统计分析该指标的得分情况和扣分原因。</p>
<p>绩效评价 工作过程</p>	<p>1. 前期调研</p> <p>根据张掖市人力资源和社会保障局年度绩效评价工作部署安排，甘肃道瑞科技咨询有限公司成立绩效评价工作小组；组织相关人员学习项目实施依据、专项资金管理等文件精神；进一步细化项目评价指标体系和项目评价实施方案，使各参评人员对项目情况做进一步了解；明确评价工作程序及要求，分析绩效评价的目的，明确绩效评价的各项目内容，确定绩效评价的关注点和评价方式；明确本次评价工作任务，拟定该绩效评价项目所需的资料清单。</p> <p>评价组结合项目实际实施内容、产生的效益等，确定利用调查问卷、项目基础表、资料清单和访谈提纲等方式，从评价组织实施程序、资金使用方向、资金支出结余情况和项目实施效益等方面进行综合考虑，全面了解项目情况。</p> <p>2. 方案制定</p> <p>评价组在前期调研的基础上，全面了解张掖市公共就业服务能力提升示范项目的实施内容、项目评审、审批流程情况、项目资金使用情况，进行现场调研，与相关人员进行交流与探讨，并与评价专家沟通交流，设计完整的指标体系，形成工作方案，再交由张掖市公共就业服务能力提升示范项目论证完成后，确定绩效评价工作方案。</p> <p>3. 数据采集</p> <p>评价组根据各阶段数据采集情况及评价需要，对收集到的各项资料及数据进行整理分析，具体工作内容如下：一是资料整理及分析，评价组就评价实施阶段收集的资料、现场勘查相关资料、问卷访谈结果等进行分类整理。在前期整理资料的基础上，评价组采用科学合理的方法，对评价过程中需要的资料进行数据提取和筛选，并对选取的有效数据进行分析；二是评价组对所收集调查问卷受益群众 535 份进行统计汇总，最终形成受益群体满意度统计表及满意度报告；三是将项目指标体系与所提取数据相结合，按照评分标准对各指标予以绩效打分；四是形成评价结论，依据所收集和分析的数据，以及绩效打分情况，核实、分析基础数据并计算评价结果。</p>

同时，评价组成员对项目实施过程中存在的问题等进行梳理汇总和分析，按类别整理，并形成最终评价结论。

4. 报告撰写

评价小组根据评价需要，结合评价项目实际，拟定评价报告各部分内容，初步确定了报告提纲，后根据实际收集到的资料、问卷、访谈、基础表进行分析整理，找出存在的问题，并对其原因展开分析，完善评价报告，并与相关单位沟通意见，完善评价报告，形成完整的绩效评价报告初稿交付。

四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分		95.40分	评价等级		优
	指标	项目决策	项目过程	项目产出	项目效益	合计
绩效分析	得分	10.20	22.60	36.60	26.00	95.40
	得分率	85.00%	90.40%	98.92%	100.00%	95.40%

五、存在问题

（一）绩效指标设置不完整、不规范，绩效管理质量有待提升

一是绩效指标设置不完整，三级指标中缺少“时效指标”；二是绩效指标目标值设置不规范。

（二）未按规定时间签署项目采购合同，政府采购工作有待加强

部分合同不符合项目成交通知书中关于“请于10日内来我单位签订政府采购合同”的要求。

六、相关建议

（一）扎实推进绩效管理工作，提高预算绩效管理工作质量

一是突出预算绩效导向，推进支出标准建设。全面实施绩效管理，将绩效方法和理念融入预算编制、执行和监督全过程，促进财政资金使用提质增效、加强绩效评估，项目预算审核时重点关注绩效目标和指标设置，对绩效目标表述不清、绩效指标不够细或指标值设置缺乏约束力等问题要求预算单位调整完善，切实提升绩效目标与预算安排的匹配度，发挥绩效评价引导作用；二是各项目单位尤其是项目管理层要对预算绩效管理工作充分重视，带领和组织单位工作人员学习财政部门制定的各项预算绩效管理制度，领会预算绩效管理理念和制度要求；三是组织开展预算绩效相关政策专题讲座，邀请绩效行业专家对设置绩效目标等工作进行实操培训，充分调动本单位工作人员积极性，合力推动预算绩效管理工作常态化。

（二）强化政府采购流程管理工作，健全监督检查工作机制

建议单位加强政府采购管理，严格执行流程，确保政府采购活动的合法性、公正性、透明度和效率。首先，要强化采购监管，推进政府采购现代化，建立和完善

采购信息平台 and 风险预警机制，对采购程序和结果进行监管，加强政府采购合同备案审核、定期开展履约验收检查，严禁收取没有法律规定的保证金；其次，要提高采购效率。要优化采购流程，简化审批程序，要研究出台政府采购合同签订操作指引、政府采购履约验收操作指引，明确合同签订和履约验收的要点、标准、方法，提高采购效率和质量。根据采购需要，合理确定采购方式和采购计划，降低交易成本，提高采购效益；再次，要加强供应商管理。建立健全供应商管理制度，加强供应商信用评价和信息公示，提高供应商参与采购的机会和质量，保障政府采购的公平竞争，引导采购单位落实主体责任，重视采购结果管理，及时组织项目履约验收、支付资金，优化政府采购营商环境；最后，要保障采购质量。加强采购监督检查，对采购的产品和服务进行质量评估和风险控制，保障采购品质和效果。

七、其他需要说明的事项

无
