

张掖市洪信学校

张掖市洪信学校 2024 年 市直学校班主任津贴项目绩效自评报告

2024 年度，财政拨付我校 2024 年市直学校班主任津贴（二）项目 1.08 万元，用于学校班主任工作津贴发放，现将该项目绩效自评报告如下：

一、项目绩效目标完成情况

（一）项目资金情况

洪信学校 2024 年市直学校班主任津贴（二）项目全年预算数 1.08 万元，全年执行数 1.08 万元，执行率 100%。

（二）年度总体目标情况

按照项目资金使用、管理规定，我校制定的绩效目标是：按时发放班主任津贴，保障教师工资待遇水平。提高班主任教师的工作积极性和主动性，促进学校教育教学质量的提高。实际完成情况：根据教师担任班主任情况和班主任工作考核情况，按时发放班主任津贴，提高了班主任工作的积极性，促进了学校班主任工作和教育教学工作的开展。项目资金使用规范，年度总体目标达成。

（三）绩效指标情况

1. 经济成本指标，年度指标为 2024 年市值学校班主任津贴 ≤ 1.08 万元，实际完成 1.08 万元，完成率 100.00%。

2. 数量指标，年度指标为 2024 年班主任人数 $\leq$ 3 人，实际完成 3 人，完成率 100.00%。

3 质量指标，班主任津贴准确发放，实际完成 100%-80%(含)，完成率 100%。

4. 时效指标，班主任津贴及时拨付，实际完成 100%-80%(含)，完成率 100%。

5. 社会效益指标，班主任津贴发放政策发挥作用时间 $\geq$ 95%，实际完成 98%，完成率 103.16%。

二、综合评价情况及评价结论

2024 年市直学校班主任津贴（二）项目绩效目标达成度高，资金使用合理规范，项目实施过程科学严谨，在提高班主任工作的积极性，促进学校班主任工作和教育教学工作的开展方面发挥重要作用。经综合评定，自评得分 97.34 分，评价等级为“优秀”。

三、发现的主要问题及原因

激励措施有待完善，无法充分调动班主任的积极性和主动性，影响工作质量和效率。

四、下一步改进措施

进一步完善对班主任的考评、激励机制，通过更加完善的制度约束班主任工作，让班主任津贴真正促进学校班主任工作和教育教学工作的开展。

