

张掖市职业技能鉴定指导中心文件

张掖市职业技能鉴定指导中心 2024 年整体支出绩效评价报告

一、基本情况及年度绩效目标

（一）主要职能：

1. 组织、监督和管理全市职业技能鉴定、技术等级认定及专项能力考核等工作；组织检查督促职业技能鉴定机构和工人技术业务考核网点的建设，开展考核质量检查评估工作。2. 组织职业技能鉴定考评员培训及聘任工作，开展职业技能鉴定有关问题的研究和咨询，组织本市职业技术竞赛活动。3. 根据本地职业技能鉴定工作实际，拟定职业技能鉴定的地方政策；负责全市职业技能鉴定报考人员资格条件的审核。4. 对职业技能鉴定合格人员办理初中级国家职业资格证书和专项能力证书。5. 完成市人力资源和社会保障局安排的与职业培训和技能鉴定的相关工作。

（二）机构人员情况

张掖市职业技能鉴定指导中心下设 1 个科室，止 2024 年 12 月共有 2 人。

（三）年度整体绩效目标

1. 部门预算情况

2024 年部门预算收入 30.17 万元，其中：财政补助收入 30.17 万元，支出 30.2 万元，其中：工资和福利支出 28.39 万元，商品和服务支出 1.59 万元。

2. 单位整体绩效目标

目标 1：认真开展全市技能人才评价的组织、管理和监督工作。

目标 2：健全完善技能人才评价体系，形成科学化、社会化、多元化的技能人才评价机制。

目标 3：指导和监督全市各类评价机构规范开展职业技能等级认定和专项能力考核工作。

二、部门整体收入支出情况

2024 年部门决算各项收入总额 30.17 万元，其中财政拨款收入 30.17 万元。

支出总额 30.20 万元，按支出性质分基本支出 29.99 万元，（工资福利支出 28.39 万元，公用经费支出 1.60 万元）项目支出 0.21 万元。

三、整体支出管理及使用情况

（一）支出情况

1. 基本支出情况。2024 年基本支出拨款收入 29.99 万元，

决算支出 29.99 万元。主要是保障单位正常运转、完成日常性工作而产生的各项支出,预算执行率 100%。按经济分类科目支出情况说明如下:

(1) 工资福利支出 28.39 万元,包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金。

(2) 商品和服务支出 1.59 万元,包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修(护)费、租赁费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费。

(3) 对个人和家庭的补助支出 60 元,包括抚恤金、生活补助,独生子女费。

2. 项目支出情况。2024 年专项资金收入 0.18 万元,其中:本级财政拨款 0.18 万元,决算支出 0.21 万元。项目支出主要为残疾人就业保障金支出。

(二) “三公经费” 决算说明

根据上级要求和遵循厉行节约的原则,今年中心严格控制了招待费、公车用车购置及运行维护费、因公出国(境)费等“三公”经费支出,2024 “三公” 经费支出 0.06 万元,比 2023 年减少 0.06 万元,下降的主要原因为 2024 年省厅及各市州检查、调研较上年度减少。

(三) 支出管理情况

在支出管理中按照《张掖市人力资源和社会保障局机关财务管理制度》，严格执行一把手不分管财务制度，保证财务核算的独立严谨。在建立和完善各项制度的同时，明确财务收支审批程序和审批人的权限和职责，对单位所有支出事项，由经办人、科室负责人、分管领导层层审批，最终经办公室分管财务领导审核后进行支付，规范了各项资金的使用，提高了资金使用效益。

（四）资产管理情况

截止 2024 年 12 月 31 日，账面登记固定(无形)资产 30.09 万元，其中：房屋建筑物 0 万元，办公设备 25.53 万元，办公家具 4.56 万元。单位严格遵守政府采购各项法规制度，以年度政府采购预算为基础，按照规定的程序组织采购，落实政府采购专管员制度，政府采购工作规范有序。

四、整体支出绩效情况

2024 年，根据年初工作规划和重点工作安排，围绕市人社局工作部署，积极履行职责，强化管理，较好地完成了年度工作目标。同时，通过预算收支的管理、建立内部规章制度、严格规范管理流程等一系列措施，单位年度整体支出管理得到有效提升。具体绩效情况如下：

（一）部门管理目标情况

1. 资金投入。基本支出预算执行率年初设定目标值 100%，完成值 100%；项目支出预算执行率年初设定目标值 100%，完成值 100%；认真贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》

中关于从严从紧控制公务开支要求，“三公经费”同比下降；项目支出均按计划组织实施，并加强了监督，达到了节约、高效的支出目标。

2. 财务管理。财务制度健全，资金使用合规，拨付手续完整，政府采购规范。

3. 人员管理。人员编制可控，人事制度健全。

4. 资产管理。资产卡片齐全，资产报废、毁损、处理手续齐备，做到资产动态监控和账实相符。

（二）部门履职目标情况

1. 技能评价扩面增量。全市备案各类技能人才评价机构 34 家，最大限度满足劳动者就业需求，评价机构五县一区实现全覆盖，认定考试准确率 98%，认定工种及时率 100%。全年组织实施等级认定考试和专项职业能力考试 27 场次，开展各类技能人才评价 8393 人，职业技能等级认定 8292 人，专项职业能力考核 101，其中高级 1494 人，企业 325 人，颁发各类技能证书（等级证书和专项职业能力证书）6618 人（高级工 1060 人），完成省厅下达 5400 人取证指标任务的 122.6%，培训后取证率达 49.02%，整体工作走在全省前列。

2. 社会评价固本鼎新。紧盯行业动态不松手，握紧技能人才评价“指挥棒”。以满足社会就业需求为目标，在保障重点产业和重点项目用工需求上主动发力，及时更新职业评价目录，新增评价职业 11 个，取消职业 15 个，提升 2 家评价机构

认定等级，新备案专项职业能力考核机构 1 家，引导评价机构在认定传统优势产业职业需求的同时，加大新职业的评价力度。

3. 监督管理提质增效。一是对评价机构的资质审核、评价流程规范严格把关的同时，不断强化评价队伍的素质提升，定期组织外部质量督导员、考评员和机构内部工作人员参加专业培训，涵盖最新评价政策、评价标准与职业素养等内容，提升业务水平，让其手中的“评价标尺”刻度更精准。全市共储备外部质量督导员 33 人，等级认定考评员 250 人，专项职业能力考评员 136 人，确保评价结果真实、可靠、公正，提升社会认可度和证书“含金量”。二是对评价政策执行、评价过程合规性进行全面监管。鼓励社会监督，畅通举报渠道，调动公众参与监督的积极性。同时，建立及时有效的反馈机制和年度评估，广泛收集用人单位、技能人才对评价质量的意见和建议。针对反馈问题，及时分析整改，不断优化评价工作。对评价质量不高，未按规定开展评价工作的，按情节轻重，给予直至终止备案的处理。终止备案资质社评机构 2 家，专项职业能力考核机构 6 家，以“零容忍”的态度，维护评价的公信力。

(三) 部门效果目标

1. 满意度：服务对象满意度达到 98%。

2. 社会影响：全市劳动者技能水平稳步提升，企业用人活力进一步激发，为全市经济社会发展提供有力技能人才支撑。

(四) 影响力目标

1. 档案管理：档案资料齐全，档案管理完备。
2. 信息化建设情况：信息化管理覆盖率达到 100%。
3. 人力资源建设：人才队伍建设逐步提升。

五、存在的问题

资金使用效益有待进一步提高，绩效目标设立还不够明确、细化和量化。

六、整改措施或建议

按照财政支出绩效管理的要求，建立科学的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。

七、评价结论

总体上看，本单位整体绩效目标明确、决策依据充分、资金使用合理合规，根据年初预算设计的绩效目标，完成了所有年度数量和质量指标，结果为优。

张掖市职业技能鉴定指导中心

2025 年 3 月 6 日

