

张掖市劳务工作办公室

张掖市劳务工作办公室 2024 年部门整体支出绩效评价自评报告

市财政局：

一、部门概况

(一) 基本情况

1. **单位基本情况。**张掖市劳务工作办公室隶属张掖市人力资源和社会保障局管理的财政全额拨款副县级参公事业单位。内设科室 3 个，综合科、劳动力资源管理科、农民工就业与创业指导科。张掖市劳务工作办公室核定参照公务员法管理编制 12 个，至 12 月在职干部职工人员 12 名。

2. **单位职能职责。**贯彻落实市委市政府关于发展劳务经济的决策部署。深入调查研究，准确把握劳务经济发展动态，为市委、市政府科学决策提供依据，制定劳务输出的有关政策、规划和实施意见。制定劳务输转中长期规划和年度计划，积极开发劳动力资源，实现农村富余劳动充分就业。调查掌握全市农村劳动力资源状况，建立农村劳动力资源信息库。积极培育市场载体，发展壮大劳务中介机构和劳务经纪人队伍，规范市场运作机制。积极赴外省、市劳务考察，加强劳务合作，建立劳务基地，维护劳务

人员合法权益。贯彻落实市委市政府关于支持农民工等人员返乡创业政策措施，为农民工返乡创业提供政策指导，创业培训，信息咨询等服务，协调解决农民工返乡创业的相关问题，增强农民工返乡创业能力和市场竞争力，带动农村劳动力就近转移就业。重点构建乡镇基层人社服务平台信息网络，实现基层人社服务平台的规范化、标准化、信息化、专业化、制度化目标。对县区劳务输转、农民工返乡创业、基层信息平台建设等指导督查，及时掌握全市劳务经济工作进展情况，全力做好农民工返乡创业和农民工服务工作。做好劳务宣传，对劳务工作先进典型和经验做法进行宣传报道，营造良好舆论氛围。

（二）年度重点工作

2024 年，全市输转城乡富余劳动力 28.66 万人，完成年度目标任务 27.5 万人的 104.2%，实现劳务收入 85.72 亿元，完成年度目标任务 85 亿元的 100.9%。17437 名有输转意愿的脱贫劳动力实现应转尽转，完成年度目标 1.6 万人的 109%。扎实开展“春风行动”系列活动，开展各类招聘活动 214 场次，提供就业岗位 5.16 万余个，发出外出务工运送专车 196 辆，“点对点一站式”运送外出务工人员 9341 人。全市市域内输转 18.53 万人，占输转总量的 64.65%；市域外输转劳动力 10.13 万人，占输转总量的 35.35%。围绕“民乐憨小伙”等 4 个省级劳务品牌、“甘州新农人”等 6 个张掖特色劳务品牌，带动输转就业人数 12 万人以上，占输转总量的 40%左右，实现了以品牌促就业、稳岗位、占市场，品牌带动就业规模效应不断放大，“张掖种农”劳务品牌工作经

验被新华社《瞭望》新闻周刊等中央媒体深度报道。我市成功创建 5 个省级农民工返乡创业示范县，16 家省级农民工返乡创业平台（示范基地），9 家市级农民工返乡创业示范基地，评定“乡村创业领头雁”60 名，农民工返乡创业环境持续优化，省级农民工返乡创业示范县、返乡创业平台（示范基地）数量居全省前列。50 家乡村就业工厂（帮扶车间）吸纳农村劳动力 5649 人就业，其中脱贫劳动力、监测户劳动力 627 人；为 37 家乡村就业工厂（帮扶车间）落实吸纳脱贫劳动力稳定就业奖补资金 114 万元；发放脱贫劳动力外出务工一次性交通补助 10848 人 391.18 万元，发放率 100%。依托全市 69 家零工市场（驿站）和“甘活儿”信息平台，打造线上线下“零工市场（驿站）”，为城乡富余劳动力提供政策咨询、岗位推介、权益维护等公共就业服务，全年零工市场（驿站）累计发布 18877 条求职招聘信息，服务求职务工人员 81586 人次。

（三）整体收支情况

2024 年预算收入 211.40 万元，上年结转 0 万元。当年支出 211.40 万元。

二、整体支出管理及使用情况

（一）基本支出

2024 年部门整体支出 211.40 万元，按支出性质分类：基本支出 205.15 万元，占整体支出 97.04%；项目支出 6.25 万元，占整体支出 2.96%。按经济分类：工资和福利支出 184.46 万元，占整体支出 87.26%；商品和服务支出 26.38 万元，占整体支出

12.47%;对个人和家庭补助 0.57 万元，占整体支出 0.27%。

（二）“三公”经费决算说明

根据要求和遵循厉行节约的原则，严格控制公务接待费、公务用车购置及运行维护费、因公出国（境）费等“三公”经费支出，2024 年“三公”经费支出 0.38 万元为公务接待费，预算执行率为 100%。

（三）支出管理情况

2024 年部门决算支出 211.40 万元，上年结转 0 万元，本年结余 0 万元，劳动关系维权支出 161.97，机关事业单位基本养老保险缴费支出 18.66 万元，住房公积金 14.19 万元，公务员医疗补助 6.23 万元，事业单位医疗 8.87 万元，其他社会保障和就业支出 1.48 万元。

（四）资产管理情况

截止 2024 年 12 月 31 日，账面登记固定资产 12.12 万元。期末固定资产净值 3.25 万元。单位严格遵守政府采购各项法规制度，以年度政府采购预算为基础，按照规定的程序组织采购，落实政府采购专管员制度，政府采购工作规范有序。

三、整体支出绩效情况

（一）部门履职指标完成情况

任务 1：全市输转城乡富余劳动力 28.66 万人，完成年度目标任务 27.5 万人的 104.2%。

任务 2：实现劳务收入 85.72 亿元，完成年度目标任务 85 亿元的 100.9%。

任务 3：17437 名有输转意愿的脱贫劳动力实现应转尽转，

完成年度目标 1.6 万人的 109%。

(二) 部门效果指标完成情况

一是坚持“保障本地、稳定西北、拓展东南、辐射全国”的劳务输转思路，扎实开展“春风行动暨就业援助月”系列活动，深入开展劳动力需求摸底调查，大力挖掘我市重大项目、重点工程用工潜力，高频次组织招聘活动，多渠道推送岗位信息。全市输转城乡劳动力 28.66 万人，完成目标任务 27.5 万人的 104.2%。

二是不断提升输转就业服务水平，促进城乡劳动力多渠道输转就业，推动脱贫劳动力稳定就业持续增收。实现劳务收入 85.72 亿元，完成目标任务 85 亿元的 100.9%。

三是全面完成有输转意愿脱贫劳动力输转任务。17437 名有输转意愿的脱贫劳动力实现应转尽转，完成年度目标 1.6 万人的 109%。

(三) 社会满意度及可持续性影响

2024 年，紧扣重点目标任务纵深推进“三抓三促”行动，大力优化城乡劳动力输转就业服务，推动城乡劳动力稳定就业增收，持续推动脱贫劳动力就业帮扶，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村全面振兴，劳务输转工作满意度为 99%以上。

五、存在的问题

通过本次评价工作，我单位及时总结了整体支出绩效中存在的问题。一是管理制度方面，我单位缺少绩效事前评估制度，主要原因是我单位无重大项目；二是资金使用效益有待进一步提高，绩效目标设立还不够细化和量化。虽然设立了项目资金绩效目标，但目标不够细化和量化。

六、下一步改进工作的措施

一是加强预算编制管理，科学规划预算编制工作，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性；二是加强与业务科室沟通，由业务科室提出项目推进计划，综合科对推进情况进行监控提醒，合理提升项目经费效益。三是加强项目支出调度，严格按照开展事前事中事后跟踪、支出进度控制和绩效评价规定，科学、合理安排项目支出。

张掖市劳务工作办公室

2025年3月3日

