

张掖市人力资源和社会保障局

张掖市人力资源和社会保障局 2024 年项目绩效自评报告

市财政局：

根据《张掖市财政局关于开展 2024 年度市级预算执行情况绩效自评工作的通知》要求，我局认真贯彻落实预算绩效管理相关规定，对 2024 年单位项目支出绩效开展了自评工作，现将有关情况报告如下：

一、项目支出基本情况

2024 年 1-12 月财政 3.0 系统批复我单位项目经费 2219.03 万元，共安排 26 个项目，实际开展绩效自评项目 26 项。其中省级财政安排资金项目 13 项，涉及资金 1972.71 万元，分别是：高校毕业生到基层就业人员补助资金 300.6 万元；2022 年高校毕业生进企业生活补助费用 32.3 万元；2023 年省下资金 327 万元（其中就业补助资金 315.4 万元，技工院校学生补助资金 11.6 万元）；2023 年高校毕业生到基层就业人员补助 39 万元；2024 年高校毕业生到基层就业人员补助 36 万元；2024 年就业补助资金预算 817 万元；2024 年就业补助（第二批）资金 296 万元；

2024 年学生补助经费技工院校助学金 34.33 万元；2024 年学生补助经费技工院校免学费 65.42 万元；2024 年学生补助经费技工院校奖学金 1.08 万元；2024 年技工院校学生补助省下资金 8.2 万元；2024 年技工院校学生补助中央资金 15.78 万元；市级财政安排资金 13 项，涉及资金 246.32 万元。分别是全市工伤案件调查费 3 万元；流动人员档案异地转递费用 1 万元；2024 年残疾人就业保障金 5.50 万元；三支一扶人员招考费用 14.82 万元；2024 年重点工作完成情况奖励资金 29 万元；干部人事档案信息化建设项目 30 万元（资金分两次下达），就业补助资金绩效评价服务费项目 15 万元（资金分三次下达），社保基金专项检查项目 2.3 万元，工程系列高级职称评审经费项目 3 万元，市拔尖人才 2023 年度生活补贴及考核优秀奖金项目 99.6 万元，全市机关事业单位工勤技能岗位技术等级（职务）考核工作经费支出 43.1 万元，止 12 月底各项目资金按年初设立的绩效目标推进开展。

二、存在的问题

一是我单位部分项目为发放到个人的生活补助资金（如技工院校免学费助学金），资金发放时为一次性支付，无法按资金支出均衡进度指标进行考量。

二是项目实施进度不平衡，部分项目未及时进行结算，资金不能及时支付。

三、下一步工作打算

一是严格预算编制。全面贯彻落实《预算法》，根据单位人员编制情况，依据财政供给标准，认真测算单位人员、公用等基本经费支出，确保单位运转正常支出。结合全年重点工作任务，及时提出项目建设资金需求，积极争取资金落实到位，保障项目建设顺利完成。

二是进一步完善预算开支的规范性。不断强化单位内控制度建设，严格遵守各项开支费用的管理规定，加强财务监管水平，提升会计核算质量，严控三公经费支出，确保开支口径与预算口径的一致，从而有效的提高预算资金的使用效率。

附件：

1: 市本级高校毕业生到基层就业人员补助资金绩效自评报告

2: 技工学校转移支付补助资金绩效自评报告

3: 市本级就业补助资金绩效自评报告

4: 市列“三支一扶”计划补助资金绩效自评报告

5: 2024 年就业补助资金绩效评价服务费项目支出绩效自评报告

6: 2024 年度干部人事档案信息化建设项目支出绩效自评报告

7: 2024 年全市机关事业单位工勤技能岗位技术等级（职务）考核工作经费支出绩效自评报告

8: 2024 年度张掖市工程系列高级职称评审经费项目支出绩效自评报告

9: 2024 年度工伤案件调查费项目支出绩效自评报告

10: 2024 年社保基金专项检查项目支出绩效自评报告

11: 2024 年重点工作完成情况奖励资金项目支出绩效自评报告

12: 2024 年残疾人就业保证金项目绩效自评报告

13: 市拔尖人才 2023 年度生活补贴及考核优秀奖金项目支出绩效自评报告

14: 2024 年度流动人员档案转递管理服务费用支出绩效自评报告

张掖市人力资源和社会保障局

2025 年 3 月 6 日

张掖市人力资源和社会保障局 本级高校毕业生到基层就业人员 补助资金绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

根据《关于做好2022年未就业普通高校毕业生到基层就业工作的通知》《关于做好2023年支持1万名未就业普通高校毕业生到基层就业项目有关工作的通知》和《关于做好2024年支持未就业普通高校毕业生到基层就业项目有关工作的通知》规定，2022—2024年市本级共支持188名未就业普通高校毕业生到基层就业，每月发放1500元的生活补贴，补贴期限为3年。2024年市本级基层就业人员补助资金共407.9万元。市本级基层就业人员补助资金整体绩效目标和项目支出绩效基本完成，达到预期的效果。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析

2024年市财政安排市本级基层就业人员补助资金407.9万元。全市2024年1月至2024年12月共执行275.1万元，执行率67.44%。

（二）项目资金管理情况

我局按月拨付基层就业项目人员生活补贴，每人每月1500元，资金分配科学，下达及时，拨付合规。始终遵循“科学规范、

公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，严格按照要求履行项目资金预算绩效管理和支出责任，在资金审核发放过程中，严格按照文件标准及上级要求认真执行，确保了专项资金使用合规、合法、合理，保障基层就业人员服务工作顺利开展。

（三）绩效指标完成情况分析

1. 产出指标完成情况

（1）数量指标：2024 年共招聘基层就业项目人员 60 人。

（2）质量指标：基层就业名额招聘计划完成率 100%；能力提升专项计划完成率 100%。

（3）时效指标：按时完成基层就业人员招聘工作，2024 年 9 月底前，用人单位组织项目招聘人员全部上岗。

2. 效益指标完成情况

（1）社会效益指标：进一步发挥基层就业为民实项目示范引领作用，引导和鼓励更多高校毕业生到基层工作。

（2）可持续影响指标：通过认真执行上级文件要求，为全市经济发展、基层建设提供人才支撑，进一步激发了高校毕业生投身基层干事创业热情，为拓宽高校毕业生就业渠道，补充基层一线工作力量，促进经济社会高质量发展起到了积极作用。

3. 满意度指标完成情况

通过多种渠道对基层就业政策进行了广泛宣传，当年高校毕业生对基层就业为民实项目政策知晓率 100%。通过征求意见箱、征求意见电话、公开公示等方式，广泛征求社会各界意见建

议，服务对象对基层就业为民实项目服务工作满意度在 98%以上。

项目资金预期目标全部按进度实现，不存在偏离绩效目标的问题，此次绩效评价中也未发现挤占、挪用项目资金等情况。下一步，我市将进一步增强预算执行的系统性，制定整体绩效目标，加强资金使用管理，确保资金支出安全合规，发挥最大效益。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效评价结果作为下年度市级向县（区）分解下达资金的依据。该项目绩效自评结果随 2024 年决算一起公开。

四、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。

张掖市人力资源和社会保障局 技工学校转移支付补助资金 2024 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

张财教〔2024〕30号文件下达张掖市育才技工学校学生资助免学费补助金34.06万元，助学金补助金20.79万元，奖学金补助金0.6万元，上年结转免学费补助金8.15万元，助学金补助金3.48万元；下达张掖市中天技工学校学生资助免学费补助金40.28万元，助学金补助金28.48万元，奖学金补助金0.6万元。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析

张财教〔2024〕30号文件下达张掖市育才技工学校学生资助免学费补助金34.06万元，助学金补助金20.79万元，奖学金补助金0.6万元，上年结转免学费补助金8.15万元，助学金补助金3.48万元。实际拨付张掖市育才技工学校免学费资金42.21万元，国家助学金24.27万元，国家奖学金0.6万元。

张财教〔2024〕30号文件下达张掖市中天技工学校学生资助免学费补助金40.28万元，助学金补助金28.48万元，奖学金

补助金 0.6 万元。全额拨付至张掖市中天技工学校。

2. 项目资金执行情况分析

根据国家奖学金、助学金的评审办法，张掖市育才技工学校和张掖市中天技工学校及时足额评选出获奖励和受资助学生，并在完成评审工作后及时将国家奖学金、助学金发放到获奖、获助学生本人卡中。张掖市育才技工学校和张掖市中天技工学校 2024 年获国家奖学金奖励人数共 2 人，享受国家助学金资助共 548 人次。此两项资助金执行率 100%，全部达成预期指标。

根据《学生资助资金管理办法》，中等职业教育资助资金的实施细则，张掖市育才技工学校国家免学费资金 34.06 万元，张掖市中天技工学校免学费资金 40.28 万元，全部用于张掖市育才技工学校和张掖市中天技工学校 2024 年 1 月—12 月教职工工资发放。此资助项目专款专账管理，并根据国家资金使用管理规定合理使用，无违规使用情况。

（二）资金管理情况分析

国家免学费补助资金到位及时，根据补助资金管理的有关文件指示，学校研究决定了投入项目，细化支出经济科目并设立相关辅助台账，严格实行项目管理，保证专款专用。学校在资金使用时，严格遵守国家财政财务制度和财经纪律，逐步建立健全内部控制制度体系，在加快预算执行方面，确保资金支付使用及时，核算规范合理、有效、安全。

国家助学金及奖学金，资金到位及时，并及时发放，发放结

果及时在全校公示，保证了学生能安心在校读书，解决学校较多家庭经济困难学生读书困难问题，保证了学生资助工作顺利开展，较好地完成工作目标和任务。

（三）总体绩效目标完成情况分析

2024 年张掖市育才技工学校加大了校园环境建设和教学设备投入，完善了餐厅标准化设施；提高了教师工资水平和社保福利待遇，高薪聘请了一批具有多年教学经验的专业教师，满足了各专业相关的教学要求，提高了专业教学质量，充分发挥其教学效益及社会效益。

2024 年张掖市中天技工学校加大了校园环境建设和教学设备投入，大幅度提升了学校专业实验和实训教学质量建设。对宿舍楼、教学楼的硬件设施设备进行更换、改造，并进行了粉刷；新建多媒体专业实训室、护理实训室一体化教室、美术一体化教室、满足各专业相关的教学要求，提高了专业教学质量，充分发挥其教学效益及社会效益。

（四）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标。A：全年免学费受助学生 1157 人次，受助标准每人 2000 元/年。B：全年助学金受助学生 548 人次，受助标准每人 2000 元/年。C：国家奖学金获奖励学生 2 人，获奖励标准每人 6000 元/年。

（2）质量指标。2024 年地方高校预算拨款制度百分之百执

行。严格执行资金管理要求，实行专款专用，合法合规使用资金，实现精准资助。

（3）发放指标。张掖市育才技工学校和张掖市中天技工学校 2024 年获国家奖学金奖励人数共 2 人，享受国家助学金资助共 548 人次，全部足额按时发放。

（4）成本指标。减轻受助学生就读中职学校的学费负担和生活费支出。

2. 效益指标完成情况分析

（1）经济效益。让受助学生家庭获得实实在在的实惠，减轻受助学生家庭的经济负担。

（2）社会效益。让受助学生和家庭感受党和国家的惠民政策，增强爱国主义情感，教育学生努力学习，为社会发展贡献自己的力量。

（3）可持续影响。促进中职教育可持续健康快速发展。

3. 满意度指标完成情况分析

免学费和国家助学金政策让受助学生及家长十分满意。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

虽然本年度总体绩效目标和绩效指标均已完成，但今后继续按各级要求扎实做好本项惠民工作，细化项目管理，加快预算执行，使投资的项目早规划，早建设，早使用，提高使用效益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果张掖育才技工学校和张掖中天技工学校及时

向全校师生及时公开。高度重视绩效评价的应用工作，积极探索和建立一套与预算管理相结合，多渠道应用评价结果的有效机制，着力提高绩效意识和财政资金使用效益。同时，将中央对地方专项转移支付绩效目标自评报告对师生及家长进行公示，公开，广泛接受全校师生及家长的监督。

张掖市人力资源和社会保障局 市本级就业补助资金绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

2024 年省财政厅、省人社厅下达市本级中央财政就业补助资金 1113 万元。

绩效目标: 贯彻执行国家和省、市人力资源和社会保障法律、法规、规章及发展规划、政策, 完善公共就业创业服务体系, 统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度等, 根据中央、省、市文件精神, 设立就业补助专项资金, 主要用于公益性岗位补贴、社会保险补贴、职业培训补贴、就业见习补贴、就业创业服务补助等。统筹做好支持重点群体就业创业、促进各类劳动者公平就业; 不断优化机制设计、突出奖补结合, 全面激励各方落实政策; 进一步规范流程、简化手续、强化督导, 切实提升资金使用效益和保障资金运行安全。

二、绩效目标完成情况分析

(一) 资金投入情况

1. 项目资金到位情况

2024 年张掖市就业补助资金收入 1113 万元。

2. 项目资金执行情况

2024 年下达的就业补助资金严格按照资金管理辦法和上级

业务部门工作要求支出。

3. 项目资金管理情况

及时出台支付管理措施，加强就业补助资金管理，切实履行职能，落实各项就业创业扶持政策，规范审核拨付，提高就业补助资金使用的安全性、规范性和有效性，使积极就业创业政策体系进一步涵盖支持创业带动就业、托底帮扶就业、鼓励小微企业吸纳就业等诸多领域，惠及全市城乡各类失业人员，并向城乡就业困难人员、高校毕业生、农民工、退役军人、残疾人等重点群体倾斜。

2024 年，我市所有就业补助资金项目均严格按照市财政要求提前做好申报预算项目及金额，按季度填报项目绩效监控，年终进行部门决算、项目绩效评价及撰写绩效评价报告，强化内部财务管理，规范就业补助资金管理，提高资金使用效益。

（二）总体绩效目标完成情况

中央和省级就业补助资金由市人社局按照省人社厅、财政厅下发的《甘肃省就业补助资金管理办法》（甘财社〔2018〕67号）和省人社厅、省财政厅、省工信厅《关于细化落实近期省政府出台有关就业创业政策措施的通知》（甘人社通〔2020〕182号）确定的支出范围，根据发展规划和目标，2023 年总体绩效目标完成较好，基本按照绩效目标计划实施，在“稳就业、保民生、促发展”方面取得了良好的社会效益和经济效益，保障了就业困难人员 and 高校毕业生在新冠疫情和经济下行“就业难”问题，

在维护社会稳定中起到了切实、有效的保障作用。

（三）绩效指标完成情况

1. 产出指标完成情况

（1）数量指标

2024 年市本级享受职业培训补贴 1177 人，享受技能鉴定补贴人数 382 人，享受社会保险补贴 232 人，享受公益性岗位补贴 232 人，享受就业见习补贴 70 人，享受求职创业补贴人数 2489 人。

（2）质量指标

2024 年接受职业培训后取得职业资格证书（或专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例超过年度指标达到 95%，各类补贴（职业培训、社会保险、公益性岗位补贴、就业见习补贴等）发放准确率达 100%。

（3）时效指标

我市资金在规定时间内下达率和补贴资金在规定时间内支付到位率实际完成值均为 100%。

（4）成本指标

中央和省级就业补助资金由市、县人社局按照省人社厅、财政厅下发的《甘肃省就业补助资金管理办法》（甘财社〔2018〕67 号）和省人社厅、省财政厅、省工信厅《关于细化落实近期省政府出台有关就业创业政策措施的通知》（甘人社通〔2020〕182 号）确定的支出范围，按照专款专用、合理使用的原则执行。

职业培训补贴标准人均 600-1500 元，社会保险补贴人均标准 932.63 元/月；公益性岗位补贴，市直及甘州区人均标准 1910 元/月，其余五县人均标准 1850 元/月；就业见习人均标准 1000 元/月。我市较好的完成了就业资金补助工作，确保实现了平稳、安全、顺利、有效的工作目标。

2. 效益指标完成情况

（1）经济效益

2024 年全市城镇新增就业 20127 人，完成目标任务 1.9 万人的 105.93%，失业人员再就业 7765 人，就业困难人员就业 1980 人，城镇登记失业率 2.6%。

（2）社会效益

通过对就业困难人员、灵活就业人员、高校毕业生等各类人员实施就业补助，2024 年 1-12 月针对零就业家庭帮扶率达到 100%，全年没有因就业问题发生重大群体性事件。

3. 满意度指标完成情况

通过调查就业补助资金享受人员及企业，对公共就业服务满意度和就业扶持政策经办服务的满意度均达到 98%以上。

三、绩效目标整体评价和下一步改进措施

2024 年度，我市严格按照《甘肃省就业补助资金管理办法》要求，紧紧围绕促改革、谋发展、保稳定的大局，合理安排使用就业专项资金，积极落实各项就业扶持政策，多渠道开发就业岗位，努力改善就业环境，支持劳动者自谋职业和自主创业，鼓励

小微企业更多吸纳就业，帮助城乡群体就业，努力完善城乡就业服务体系，为保持社会稳定，促进全市经济发展创造良好的条件。全市就业形势保持稳定，就业补助资金绩效总体目标完成。

下一步我市将加快项目的实施进度，积极同相关单位协调，加快资金的支付进度，同时提前做好相关工作安排，争取当年的资金在年内实施完成，更好的完成预期绩效目标。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将在我局门户网站中进行公开，接受社会和群众监督。同时，按照省、市有关要求，建立绩效评价结果与项目预算资金安排相结合的机制，将绩效评价结果作为年度专项资金预算安排的重要依据，实施更加积极的就业政策。

张掖市人力资源和社会保障局 市列“三支一扶”计划补助资金绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

根据《关于 2024 年选拔招募普通高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务的通知》（张人社通〔2024〕57 号）规定，2024 年共招募 61 名市列计划“三支一扶”人员，并按时足额发放生活补贴、缴纳社会保险、一次性安家补助。2024 年我市“三支一扶”计划补助资金共 597.38 万元。我市“三支一扶”计划补助资金整体绩效目标和项目支出绩效基本完成，达到预期的效果。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析

2024 年市财政安排我市市列“三支一扶”计划补助资金 610 万元。全市 2024 年 1 月至 2024 年 12 月共执行 597.38 万元，执行率 97.93%。

（二）项目资金管理情况

我市分解下达甘州区 194.2 万元、临泽县 69.73 万元、高台县 71.2 万元、山丹县 95.34 万元、民乐县 100.34 万元、肃南县 51.78 万元，主要用于支付“三支一扶”在岗人员生活补贴、缴纳社会保险费、发放一次性安家补助等，资金分配科学，下达及时，拨付合规。支出“三支一扶”招考经费 14.79 万元。始终遵循“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，严格

按照要求履行项目资金预算绩效管理和支出责任，在资金审核发放过程中，严格按照文件标准及上级要求认真执行，确保了专项资金使用合规、合法、合理，保障“三支一扶”人员服务工作开展顺利。

（三）绩效指标完成情况分析

1. 产出指标完成情况

（1）数量指标。2024 年共招募 61 名参加项目人员。

（2）质量指标。“三支一扶”中央财政补助名额招募计划完成率 100%；能力提升专项计划完成率 100%；上年度招募“三支一扶”人员辞职 0 人，流失率 0%；当年度服务期满“三支一扶”人员均已就业，就业率 100%。

（3）时效指标。按时完成“三支一扶”招募工作，并高质量完成“三支一扶”人员能力提升专项培训。

2. 效益指标完成情况

（1）社会效益指标。进一步发挥“三支一扶”计划示范引领作用，引导和鼓励更多高校毕业生到基层工作。

（2）可持续影响指标。通过认真执行上级文件要求，为全市经济发展、基层建设提供人才支撑，进一步激发了“三支一扶”人员投身基层干事创业热情，为拓宽高校毕业生就业渠道，补充基层一线工作力量，促进经济社会高质量发展起到了积极作用。

3. 满意度指标完成情况

通过多种渠道对“三支一扶”计划政策进行了广泛宣传，当

年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率 100%。通过征求意见箱、征求意见电话、公开公示等方式，广泛征求社会各界意见建议，服务对象对“三支一扶”服务工作满意度在 98%以上。

项目资金预期目标全部按进度实现，不存在偏离绩效目标的问题，此次绩效评价中也未发现挤占、挪用项目资金等情况。下一步，我市将进一步增强预算执行的系统性，制定整体绩效目标，加强资金使用管理，确保资金支出安全合规，发挥最大效益。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效评价结果作为下年度市级向县（区）分解下达资金的依据。该项目绩效自评结果和 2024 年部门决算在单位门户网站一起公开。

四、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。

张掖市人力资源和社会保障局 2024年就业补助资金绩效评价服务费 项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。就业创业事关经济发展和民生改善大局，党中央国务院和省委省政府高度重视，把稳定和扩大就业作为宏观调控的重要目标，为切实加强就业补助资金监管，确保资金规范高效使用，根据甘肃省财政厅人社厅关于印发《甘肃省就业补助资金管理办法》的通知（甘财社〔2018〕67号）第三十三条“市县区人社和财政部门要对本地区就业补助资金使用情况绩效评价”的要求。2024年计划由我局会同市财政局委托第三方评估机构对全市2021年至2024年就业补助资金进行绩效评价，同时支出公共就业服务能力提升示范项目绩效评价费用，资金预算15万元。

（二）项目绩效目标。对市直及县区就业资金进行评价，涉及就业资金规模5.07亿元。对各县就业补助资金支出决策过程、管理过程及效果进行综合评价和判断，评价资金使用的科学性、合理性和有效性，检验财政资金的支出效率和综合成果，推动财政预算绩效工作健康发展。

二、绩效目标完成情况分析

(一) 资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。

2024 年市财政预算就业补助资金绩效评价服务费用 15 万元。

2. 项目资金执行情况分析。

2024 年就业补助资金绩效评价服务费财政拨付 15 万元。其中，由财政直接支付张掖市兴盛通信信息科技服务有限公司 11.5 万元，财政直接支付甘肃道瑞科技咨询有限公司 3.5 万元。

3. 项目资金管理情况分析。

我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。在项目资金使用时，先由项目负责科室提出资金预算并提交相关会议研究，在使用时严格审批项目用途及票据，规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，严格经费开支审批流程。

(二) 总体绩效目标完成情况分析

完成了全市 2021—2024 年就业补助资金进行绩效评价，对市直及各县区就业资金进行了检查。

1. 产出指标完成情况分析。

(1) 数量指标

完成了涉及全市 5.07 亿元资金的绩效评价，涉及市本级及 6 个县区。

(2) 质量指标

对 2021—2024 年就业资金的到位与支出情况、项目进展情况、综合评价专项资金使用绩效，剖析专项资金投入以及使用中存在的问题，分析并提出了相关对策。

（3）成本指标

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益

通过开展就业资金绩效评价工作，将进一步压实资金管理使用责任，强化资金安全监管，完善风险防控措施。落实各项就业创业扶持政策，提高就业补助资金使用的安全性、规范性和有效性，使就业创业政策体系进一步涵盖支持创业带动就业、托底帮扶就业、鼓励小微企业吸纳就业等诸多领域，惠及全市城乡各类失业人员，并向城乡就业困难人员、高校毕业生、退役军人等重点群体倾斜。

（2）可持续影响

为进一步提高就业专项资金的安全性、规范性和有效性，探索建立科学、规范的就业专项资金分配管理机制，进一步完善就业专项资金绩效评价指标，积累经验。

（3）满意度指标完成情况分析

评价效果及反馈满意。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位预算决算

信息一起进行了公开。

四、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024年度干部人事档案信息化建设项目 支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

根据省委组织部《关于开展干部人事档案数字化建设工作的通知》（甘组通字〔2017〕25号）精神，按照市委组织部要求，需要对我局所管理市直事业单位干部人事档案实行数字化管理。目前，我局管理市直42个事业单位干部人事档案近1000本，经测算开展干部人事档案数字化建设工作所需经费100万元，主要用于支出档案数字化制作费用、档案处理电子设施配置费用。

（二）项目绩效目标。

对我局所管理市直事业单位干部人事档案实行数字化管理，提高干部档案工作质量和效率。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2024年市直事业单位干部人事档案数字化建设共拨入资金30万元。

2. 项目资金执行情况分析。

财政拨入专项资金 30 万元,止 2024 年 12 月支出 299200 元。

3. 项目资金管理情况分析。

我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（三）总体绩效目标完成情况分析。

整理及数字化加工干部人事档案 300 本,购置干部人事档案查询系统、国产通用服务器等软硬件。通过市直事业单位干部人事档案数字化建设,保证了档案的完整性和可读性,有利于档案的长期保存,最大限度地保护了纸质档案实体原件,也避免了原件可能出现的丢失丢页情况发生。同时方便进行备份和恢复,提高档案管理的可靠性。实现对档案信息资源的有效开发和利用,进一步提升了档案信息化管理水平。

（四）绩效目标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

整理及数字化加工干部人事档案 300 本,购置干部人事档案查询系统一套,国产通用服务器一台,数据库一套,中间件一套,操作系统一套。

（2）质量指标

档案整理合格率 100%, 档案整理验收率 100%。

(3) 成本指标。成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 社会效益。

提升了档案保管利用服务质量。

(2) 可持续影响。

确保档案安全，档案查阅及时高效。

3. 满意度指标完成情况分析。 查阅档案人员满意。

三、下一步改进措施

通过对项目管理的绩效分析，该项目应从以下几方面加强整改措施，提升项目绩效实施、监管能力。

(一) 加强信息安全保障。制定和完善档案数字化安全管理制度，强化安全保密责任制落实，确保数字化干部人事档案系统的安全稳定运行。

(二) 提升系统应用水平。推进数字化档案系统的应用，确保干部档案信息日常查询、调阅等业务全部通过数字化系统办理，不再提供纸质档案查询服务，提高工作效率，降低纸质档案损毁和人为涂改造假的风险。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求在市政府网站人社子栏目同单位决算信息一起进行公开。

五、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024年全市机关事业单位工勤技能岗位 技术等级（职务）考核工作经费 支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。为进一步加强机关事业单位工勤人员队伍建设，促进工勤人员的培养和业务素质提升，根据省人社厅《关于进一步优化全省机关事业单位工勤技能岗位技术等级（职务）考核工作的通知》（甘人社通〔2024〕203号）精神，对2024年符合全市机关事业单位工勤技能岗位技术等级（职务）考核申报条件的工勤人员进行培训和考核，对退役士兵持有的军队证书进行审核并换发机关证书。该项目由我局工资福利科负责实施，六县区人社局具体负责开展培训和考核工作。

（二）项目绩效目标。对2024年符合全市机关事业单位工勤技能岗位技术等级（职务）考核申报条件的工勤人员进行培训和考核，分工种按高级工70%、技师40%的比例确定拟合格人员，初级工、中级工参加培训、考核即确定为拟合格人员，并为考核合格人员发放《职业资格证书》，退役士兵军队证书符合条件的全部换发机关证书。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。2024 年，全市机关事业单位工勤人员考核报名共 919 人，其中技师 577 人，高级工 215 人，中级工 63 人，初级工 64 人；市直 300 人，甘州区 209 人，临泽县 91 人，高台县 96 人，山丹县 89 人，民乐县 96 人，肃南县 38 人。依据《甘肃省机关事业单位工勤技能岗位技术等级（职务）考核收费标准》，按照工种和等级不同，每人缴纳培训考核及报名费 185-521 元不等，通过甘肃省人民政府非税收入收缴电子化管理系统，全市共缴纳费用 431452.4 元，经申请，财政部门予以全额返还。

2. 项目资金执行情况分析。财政拨入专项资金 431452.4 元，止 2024 年 12 月支出 431452.4 元，其中：市人社局支出备案、办证、档案整理等费用 17452.4 元，拨付六县区开展培训、组织考试等费用 414000 元【甘州区 220000 元，临泽县 42500 元，高台县 44000 元，山丹县 42000 元，民乐县 47000 元，肃南县 18500 元】。

3. 项目资金管理情况分析。我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2024 年，全市机关事业单位工勤人员考核工作经报名、资格审查、开展培训、组织考试，圆满完成了各项工作；退役士兵

持有的军队证书，符合条件的全部换发了机关证书。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标。2024 年，全市机关事业单位工勤人员考核报名共 919 人，组织开展培训 919 人，培训合格 915 人。组织考试 6 场次，参加考试 915 人，考核合格 541 人，其中技师 281 人、高级工 134 人、中级工 62 人、初级工 64 人；退役士兵持有的军队证书换发机关证书 145 人，其中技师 20 人、高级工 82 人、中级工 38 人、初级工 5 人。

（2）质量指标。精心组织开展培训，严肃考勤管理，对未参加培训和未完成培训任务的 4 人，不予参加考核。对考核成绩严格按照分工种按高级工 70%、技师 40%的比例确定拟合格人员，单工种（仅有一人报考的工种）按照综合成绩不低于同等级拟合格人员综合成绩平均分值的原则确定，确保培训和考核取得实效。

（3）成本指标。参加考核的工勤人员缴纳的培训费用，除用于必要的工本费、档案整理等费用外，全部用于开展培训、题库建设、组织考试等工作，成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益。通过开展培训、组织考试，不仅有效加强了工勤人员的规范管理，也提升了工勤人员技能水平。

（2）可持续影响。通过考核，进一步加强了机关事业单位工勤人员队伍建设，促进了工勤人员的培养和业务素质提升。

3. 满意度指标完成情况分析

参加 2024 年工勤技能岗位技术等级（职务）考核的工勤人员，对培训、考核等工作非常满意。

三、下一步改进措施

通过对项目管理的绩效分析，我局将进一步细化措施、强化培训，积极做好工勤人员培训、考核工作，提升工勤人员业务技能水平。

一是进一步优化完善培训内容，从严管理参训学员，严格遵守培训制度，严禁替学代训，按要求完成相应学时的培训内容，培训完成后凭合格证领取考核准考证，未参加培训和未取得培训合格证的学员不得参加考核，确保培训保质保量完成、取得实效。

二是进一步强化考核管理，精心制定考务工作安排和应急预案，召开考前工作培训会，开展考务工作培训，抽调政治素质好、业务能力强的干部担任监考人员，强化监考人员考风考纪教育，确保考务工作整体有序开展。考核全部采取电脑考试，现场生成考试成绩，本人现场确认签字，有效确保考试考核公平公正。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位预算决算信息一起进行了公开。

五、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局

2024年度张掖市工程系列高级职称评审

经费项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

(一)项目概况。根据省委办公厅、省政府办公厅《关于全面深化职称制度改革的实施意见》（甘办发〔2017〕81号）、省人社厅《关于进一步改进职称服务工作的通知》（甘人社通〔2018〕268号）和市人社局、市财政局《关于规范全市职称评审费发放标准的通知》（张人社通〔2019〕237号）精神，2024年，张掖市工程系列高级职称评审委员会和张掖市工程系列县以下基层高级职称评审委员会分别由25人组成，评委会工作人员4人、评审监督3人。依据《张掖市企业人才市内有效职称评定办法》（张人社通〔2023〕245号）和《张掖市农村实用人才市内有效职称评定办法》（张人社通〔2023〕246号），对取得市内有效职称资格的农村实用人才和企业人才，颁发由人社局统一印制的《资格证书》。张掖市工程系列高级职称评审工作经费共预算3万元，由我局专业技术人员管理科负责实施。

(二)项目绩效目标。对全市工程系列专业技术人员进行高级职称评审2场次共计119人。全面开展企业人才和农村人才市内有效职称评定工作，为取得市内有效职称资格的农村实用人才和企业人才颁发由人社局统一印制的《资格证书》。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。2024 年，财政预算张掖市工程系列高级职称评审工作经费共计 3 万元。

2. 项目资金执行情况分析。财政拨入专项资金 3 万元，止 2024 年 12 月支出 3 万元，其中：张掖市工程系列高级职称评审委员会和张掖市工程系列县以下基层高级职称评审委员会支 1.92 万元，印制《张掖市农村实用人才市内有效职称资格证书》、《张掖市企业人才市内有效职称资格证书》支出 1.08 万元。

3. 项目资金管理情况分析。我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2024 年，通过“张掖市工程系列高级职称评审委员会”和“张掖市工程系列县以下基层高级职称评审委员会”为全市工程系列评审 119 名高级工程师，其中：全省有效 86 人、全省基层有效 33 人。为全市经济社会健康快速发展提供了强有力的人才支撑与智力保障。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标。

2024 年，通过“张掖市工程系列高级职称评审委员会”和“张掖市工程系列县以下基层高级职称评审委员会”为全市工程系列评审 119 名高级工程师，其中：全省有效高级工程师 86 人、全省基层有效高级工程师 33 人。为企业人才和农村人才印制市内有效职称资格证书 1080 本。

（2）质量指标。

提高人才评价质量和效率，全市工程系列专业技术人才获得感和成就感不断提升。

（3）成本指标。

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益。

为全市经济社会高质量发展提供了坚实的人才支撑与智力保障。

（2）可持续影响。

减少全市专业技术人才申报高级职称资格的流程和环节，确保评审结果合规准确，公平、公正。

3. 满意度指标完成情况分析

有效提升工程系列专业技术人才主动参与人才评价的积极性，不断提高工程系列专业技术人才满意度。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位预算决算信息一起进行公开。

四、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024年度工伤案件调查费项目 支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

2004 年全面开展工伤保险工作以来，全市各地、各行业认真贯彻《工伤保险条例》，各级社会保险行政部门认真负责、依法行政，工伤认定工作取得了一定成绩。但随着工伤保险参保覆盖面不断扩大，一些用人单位为减轻自身责任，不惜隐瞒事实真相，编造虚假材料，谎报工伤案件，套取工伤保险待遇，给工伤保险基金安全带来较大隐患。部分用人单位，为规避安全生产责任，对工伤案件隐瞒不报，严重损害了工伤职工合法权益。为进一步加强工伤认定工作，维护职工合法权益，保障工伤保险基金安全，需对每一起工伤认定案件进行调查核实，开展工伤案件调查的经费由同级财政予以保障，2024 年工伤案件调查费预算 3 万元。

（二）项目绩效目标

进一步加强工伤保险工作，加大案件调查力度，提高工伤认定质量，有效维护职工合法权益，保障工伤保险基金安全。严格执行申报、审查、调查和审批程序，坚决杜绝工伤认定造假案件和瞒报现象发生。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析

2024 年财政预算工伤保险费 3 万元。

2. 项目资金执行情况分析

财政拨入专项资金 3 万元，止 2024 年 12 月支出 29743 元。

3. 项目资金管理情况分析

我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2024 年 1-12 月份市直共办理工伤案件 141 件，案件办结率 100%。有效维护了工伤职工的合法权益，分散了用人单位用工风险，保障了工伤职工及时获得医疗救治和经济补偿，强化了企业、职工参加工伤保险和维护工伤权益的意识，为构建和谐劳动关系、促进社会稳定发展起到了保驾护航的作用。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标

2024 年 1-12 月份市直共办理工伤案件 141 件，案件办结率 100%。

(2) 质量指标

提高了工伤认定质量，加大了工伤案件调查力度，保障了工伤保险基金安全。

(3) 成本指标

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 社会效益

进一步促进了企业安全生产，降低了用工风险，保障了职工合法权益。

(3) 可持续影响

切实保障了工伤保险基金安全，促进了和谐劳动关系建设。

3. 满意度指标完成情况分析

提高了群众的获得感、幸福感、安全感，得到了用人单位和群众好评。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位决算信息一起进行公开。

四、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024 年社保基金专项检查项目支出 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。根据《社会保险法》《社会保险基金行政监督办法》明确财政、人社等部门要加强对社保基金监督检查，为深入查找和纠治社保基金管理中存在的仅靠常规监督检查难以发现的安全隐患问题，由市人社局联合市财政局组成检查组，采取政策指导和业务检查相结合的方式，对全市社保基金政策执行、经办管理、基金监督、信息系统等方面工作落实情况进行专项检查，该项目由我局基金监督科负责实施。

（二）项目绩效目标。通过对社会保险基金管理、使用情况进行系统排查，把握全市社会保险工作整体形势，查找政策执行、业务经办工作中存在的薄弱环节和安全隐患，发现和解决社会保险基金管理运行过程中的突出问题，规范社会保险经办服务工作，持续深化社会保险基金管理风险防控，保障基金安全平稳运行，维护参保人员合法权益。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2024 年，从市人社局局机关相关科室、市社保中心抽调部

分业务骨干，邀请第三方会计师事务所工作人员，联合市财政局组成专项检查工作组，赴六县区对社保基金进行检查，经费共计22632元。

2. 项目资金执行情况分析。

止2024年12月，共支出社保基金专项检查资金22632元，其中：结合人社领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治、社会保险基金管理巩固提升行动，对各县区企业职工基本养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民基本养老保险、工伤保险及失业保险的政策执行情况，社保基金的管理使用情况，企业年金备案管理情况，信息系统管理使用情况，基金监督管理情况等方面，开展专项检查工作，共支出专项检查费用22632元：其中包括租车费用9600元，住宿费8232元，伙食补助4800元。

3. 项目资金管理情况分析。

我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

2024年，对六县区养老、工伤、失业保险基金的开支范围、标准、结构、风险防控等方面进行全面的检查，对政策执行进行全面掌握，分析了全市社会保险工作整体形势，查找出政策执行、业务经办、风险防控工作中存在的薄弱环节和安全隐患，发现并

解决社会保险基金管理运行过程中的突出问题，进一步规范了社会保险经办服务工作，保障了基金的安全平稳运行，切实维护参保人员的合法权益。

（三）绩效目标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

2024 年，结合人社领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治、社会保险基金管理巩固提升行动，对 6 县区企业职工基本养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民基本养老保险、工伤保险及失业保险的政策执行情况，社保基金的管理使用情况，企业年金备案管理情况，信息系统管理使用情况，基金监督管理情况等方面，开展专项检查工作，最终形成张掖市社会保险基金专项检查报告 1 份。

（2）质量指标。

检查组对企业职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、机关事业单位养老保险、工伤保险及失业保险进行全覆盖，检查内容涉及社保基金的管理使用情况，企业年金备案管理情况，信息系统管理使用情况，基金监督管理情况等方面，共发现 5 个方面 12 类具体问题。至目前，各县区反馈问题均已按时序要求整改完毕，为全市社保基金安全平稳运行提供坚实支撑。

（3）成本指标。

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 社会效益。

掌握了全市社会保险工作整体形势，查找出业务经办工作中存在的薄弱环节和安全隐患，发现并解决社会保险基金管理运行过程中的突出问题。

(2) 可持续影响。

通过问题整改，进一步规范了社会保险经办服务工作，保障了基金的安全平稳运行。

3. 满意度指标完成情况分析。

切实维护参保人员的合法权益，守护好人民群众的“养老钱”“保命钱”。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位预算决算信息一起进行了公开。

五、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024年重点工作完成情况奖励资金 项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。根据《关于下达省对市州重点工作完成情况奖励资金的通知》（张财预〔2024〕44号）文件，下达我局2024年重点工作完成情况奖励资金29万元，主要用于项目谋划储备、招商引资差旅费、统计调查及弥补部门运转等相关支出等。由我局办公室负责实施。

（二）项目绩效目标。助力引进优质项目和资金，为招商引资工作提供有力支持充分满足公务出行需求，推动业务工作高效开展。强化单位运转资金管控，保障资金充足、分配合理，维持单位日常办公顺畅，提升整体工作效率与服务质量。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。财政预算2024年重点工作完成情况奖励资金29万元。

2. 项目资金执行情况分析。财政拨入专项资金29万元，止2024年12月支出29万元，其中：项目谋划储备，招商引资差旅费支出5万元，弥补单位运转支出24万元。

3. 项目资金管理情况分析。我局通过统一制定《张掖市人力

资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）整体绩效目标完成情况分析

2024 年我局招商引资引进金泽木业年产 8 万立方米高密度中纤板改造项目，项目总投资 2000 万元。保障了单位职工公务出行，弥补单位运转，确保单位各项工作能够有条不紊开展、维持单位正常运营秩序、提升了单位工作效率。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标。

2024 年，开展招商引资活动 3 次，干部职工出差 20 次，购置饮水机 2 台。

（2）质量指标。

差旅费预算执行率达到 100%，资金使用合规，审批流程完备，严格按照预算和规定用途使用。

（3）成本指标。

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析

促进了单位与外部的业务交流合作，提升单位对外影响力，带动地区就业和产业发展，保障单位各项公共服务正常开展。

3. 满意度指标完成情况分析

出差人员对差旅费安排满意度 95%，

单位职工对单位运转资金保障满意度 98%。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位决算信息一起进行公开。

四、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024年残疾人就业保证金项目绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。按照国家以及地方用以保障残疾人就业权益的法律法规，用人单位必须按规定比例安排残疾人就业。若未达到相应比例，就应当缴纳残疾人就业保证金（以下简称“残保金”）。其目的在于推动残疾人就业，助力社会朝着公平、和谐的方向发展。该项目由我局办公室负责实施。

（二）项目绩效目标。确保本单位严格依照法律法规，按时且足额地缴纳残保金，全力支持残疾人就业相关工作的开展，切实履行社会责任。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。财政预算 2024 年残疾人就业保证金 5.5 万元。

2. 项目资金执行情况分析。财政拨入专项资金 5.5 万元，止 2024 年 12 月支出 5.5 万元。

3. 项目资金管理情况分析。我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费

开支审批流程。

(二) 总体绩效目标完成情况分析

财政拨入专项资金 5.5 万元,止 2024 年 12 月支出 5.5 万元。
按时且足额地缴纳残保金,全力支持残疾人就业相关工作的开展。

(三) 绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

(1) 数量指标。

缴纳次数 1 次。

(2) 质量指标。

缴纳准确性 100%, 缴纳及时性 100%

(3) 成本指标。

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析

通过缴纳残保金,为残疾人就业保障工作给予了资金支持。
为社会残疾人就业事业贡献了力量。

3. 满意度指标完成情况分析

服务对象满意度 95%。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位预算决算
信息一起进行了公开。

四、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 市拔尖人才2023年度生活补贴及考核优秀奖金 项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。根据《张掖市拔尖人才选拔管理办法》规定，市拔尖人才选拔管理工作由市委组织部牵头、市人社局负责组织实施。为全面了解市拔尖人才发挥作用情况，我们组织开展了市拔尖人才2023年度工作考核，审议确定了考核结果，按照规定发放了生活补贴和优秀奖金。该项目由我局下属单位市人才中心负责具体实施。

（二）项目绩效目标。通过对市拔尖人才进行年度考核，为市拔尖人才及时足额发放生活补贴及考核优秀奖金，将相关待遇落实到位，激励引导市拔尖人才严格履职尽责，更好地发挥示范引领作用。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。

2024年，市拔尖人才2023年度生活补贴及考核优秀奖金项目资金99.6万元。

2. 项目资金执行情况分析。

市财政拨入 2024 年度市级人才工作经费 99.6 万元，止 2024 年 12 月支出 99.6 万元，其中：按照第一层次人选每人 10000 元、第二层次人选每人 8000 元的标准，为 113 人支出 2023 年度生活补贴 96.8 万元；按照每人 1000 元的标准，为 28 人支出考核优秀奖金 2.8 万元。

3. 项目资金管理情况分析。

我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2024 年，通过对市拔尖人才 2023 年度工作完成情况进行考核，掌握了市拔尖人才履职尽责情况，他们发挥自身优势，围绕全市“一屏三地”功能定位积极贡献智慧和力量，完成科研项目 48 项，登记科技成果 20 项，取得专利 71 项，确定联系点 162 个、培养对象 294 名，帮助解决发展难题 68 个，提出有价值意见建议 196 条。严格落实了市拔尖人才相关待遇，切实维护了市拔尖人才的合法权益，有效激励市拔尖人才围绕全市发展大局积极发挥引领带动作用。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

2024 年，年度考核为合格等次的第一层次市拔尖人才为 32 人，第二层次市拔尖人才为 81 人，优秀等次市拔尖人才为 28 人，印发了考核结果通知文件。

（2）质量指标。

通过严格考核，经相关人员认真审核，市拔尖人才 2023 年度生活补贴发放准确率、考核优秀奖金发放准确率均为 100%。

（3）成本指标。成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析。

（1）社会效益。

通过及时发放生活补贴及考核优秀奖金，进一步提升了市拔尖人才的待遇水平，有效激励市拔尖人才积极发挥引领带动作用。

（2）可持续影响。

通过严格考核和落实待遇，不断提升市拔尖人才的待遇水平，持续加强市拔尖人才选拔管理。

3. 满意度指标完成情况分析。

市拔尖人才及其所在部门单位很满意，切实维护了市拔尖人才的合法权益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位预算决算信息一起进行了公开。

五、其他需要说明的问题

无

张掖市人力资源和社会保障局 2024年度流动人员档案转递管理服务费用 支出绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。按照《甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省推进高频政务服务事项“跨省通办”“省内通办”工作实施方案的通知》《中共中央组织部 人力资源和社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》工作要求，取消收取流动人员人事关系及档案转递服务相关费用列入同级财政承担的要求，2024 年申请流动人员档案转递费用 10000 元。

（二）项目绩效目标。

向流动人员提供人事档案管理转递、政审（考察）服务和依据档案记载出具相关证明等函件材料的寄转服务。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2024 年流动人员档案转递费用 10000 元。

2. 项目资金执行情况分析。

财政拨入专项资金 1 万元，截止 2024 年 12 月 31 日支出转递费用 9692 元。

3. 项目资金管理情况分析。

我局通过统一制定《张掖市人力资源和社会保障局财务制度》，规范本单位财务管理行为，提高预算资金使用效率，加强财务监督。通过该制度规范预算编制及调整、预算执行、经费报销及部分具体项目开支行为，规范经费开支审批流程。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

市人才中心联合邮政部门，在畅通机要渠道的基础上，按照甘肃省《流动人员人事档案转递接收框架合作协议》要求，严格落实非密流动人员人事档案寄递登记交接、分类转递制度，2024年共接收档案 343 份，转出 265 份，提供档案复印、政审（考察）服务、依据档案记载出具相关证明等服务 68 人次，流动人员人事档案标准化整理 1409 份。全面完成了 2024 年档案管理转递服务工作。

（三）绩效目标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

2024 年共接收档案 343 份，转出 265 份，提供档案复印、政审（考察）服务、依据档案记载出具相关证明等服务 68 人次，流动人员人事档案标准化整理 1409 人次。

（2）质量指标。

档案转递安全高效、档案管理标准规范。

（3）成本指标。

成本控制合理。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 社会效益。

保障了流动人员的合法权益。

(2) 可持续影响。

确保流动人员人事档案安全，档案转递及时高效，档案管理标准规范。

3. 满意度指标完成情况分析。

申请档案转递等服务的办事人员满意。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

按财政要求及时在市政府网站人社子栏目同单位决算信息一起进行公开。

五、其他需要说明的问题

无

